

Derechos Laborales para Migrantes

Dwa travay yo
pou imigran yo



Índice

Kontni

Los derechos laborales en Chile	3
Dwa travay yo nan Chili	
Datos recientes sobre migración y trabajo en Chile	4
Done resan sou imigrasyon ak travay nan Chili	
El contrato de trabajo	5
Kontra travay la	
La jornada de trabajo	7
Jounen travay la	
La remuneración y descuentos legales	9
Pèman ak rediksyon legal yo	
Las causales de despido	10
Rezon ki koz yo revoke yon moun	
El finiquito	12
Lèt revokasyon	
Contacto para orientación	13
Kontak pou gide'w	
Direcciones Regionales del Trabajo	14
Direksyon Travay	

Los derechos laborales en Chile

Los trabajadores extranjeros migrantes tienen los mismos derechos laborales que los trabajadores chilenos. Esto, en términos generales, implica que tienen derecho a:

Exigir la escrituración de un contrato de trabajo que cumpla con la normativa laboral vigente.

Prestar los servicios acordados, bajo dependencia y subordinación, y recibir a cambio una remuneración determinada en los períodos que las partes han convenido, los que no pueden exceder de un mes.

A una jornada de trabajo máxima de 45 horas semanales y al pago de las horas extraordinarias.

Al pago oportuno de las cotizaciones previsionales.

Trabajar en condiciones adecuadas de salud, higiene y seguridad y a ser informado de los posibles riesgos laborales.

Acceder a seguridad social, salud y derechos que derivan de la protección a la maternidad.

Acceder a un seguro en caso de accidentes del trabajo y/o enfermedades profesionales.

Formar y/o participar en organizaciones sindicales de trabajadores y negociar colectivamente.

Dwa travay yo nan Chili

Travayè imigran yo gen menm dwa a travayè chilyen yo. Sa vle di nan tèm jeneral yo ou gen dwa nan:

Egzije yon kontra travay ki ekri ki ranpli nòm travay ki toujou sou pye a.

Fè travay yo ke nou te dakò sou yo a, sou depandans ak sipèvizyon, epi resevwa an retou yon salè ki etabli nan peryòd ke nou te dakò sou li a, ki pa ka depase yon mwa.

Yon jounen travay maksimòm 45 èdtan chak semèn yo epi peye ou lè ekstra yo.

Pèman a lè kotizasyon pansyon yo.

Travay nan bon kondisyon lasante, ijyèn ak sekirite epi fòk yo enfòme ou risk ki ka rive nan travay yo.

Gen aksè ak sekirite sosyal, lasante ak dwa ki etabli pou pwoteksyon matènite a.

Gen aksè a yon asirans nan ka aksidan nan travay la ak/oubyen maladi pwofesyonèl

Fòme ak/oubyen patisipe nan òganizasyon sendika travayè yo epi negosye ansanm.

Datos recientes sobre migración y trabajo en Chile

Según los datos del Censo 2017, en el país había 746.465 habitantes nacidos en el extranjero, que declararon residir habitualmente en Chile. De los inmigrantes censados, el 66,7% declaró haber llegado a Chile entre el 2010 y el 2017.

Posteriormente, al 31 de diciembre de 2018, el Departamento de Extranjería y Migración (DEM) estimó que dicho número llegaba a 1.251.225 personas, integrando datos de registros administrativos posteriores a la fecha del Censo. Cerca del 60% de la población estimada se concentra entre los 20 y 39 años; es decir, se trata de población adulta, cuyos principales motivos aducidos para migrar hacia Chile es la búsqueda de mejores condiciones de vida.

Con respecto al país de origen, según el Censo 2017, el 50,7% provenía de tres países: Perú, Colombia y Venezuela. En la nueva estimación del DEM 2019, Perú pasa al segundo lugar como comunidad más numerosa, cediendo el primer lugar a Venezuela. Haití, en tanto, se posiciona en el tercer lugar.

El flujo migratorio se expresa también en la Dirección del Trabajo. Así, en los últimos tres años, la proporción de denuncias hechas por extranjeros sobre el total ha ido en aumento. En el año 2018, el 86,4% de las denuncias fueron interpuestas por chilenos y el 13,6% por extranjeros. En tanto, durante el primer trimestre de 2019, la cifra de denuncias de trabajadores extranjeros alcanzó el 15% del total. Es la población haitiana la que presenta la mayor cantidad de denuncias, siendo el rubro de hoteles y restaurantes donde éstas tienden a concentrarse en la mayor cantidad.

Done resan sou imigrasyon ak travay nan Chili

Daprè done resansman 2017 la, nan peyi a te gen 746.465 moun ki fèt nan lòt peyi, yo deklare ke yo abite nan peyi Chili. Nan imigran yo te konte yo 66,7% deklare ke yo vini Chili ant 2010 la a 2017 la.

Aprè sa, 31 Desanm 2018 lan, depatman etranje ak imigrasyon (Departamento de Extranjería y Migración) (DEM) admèt ke kantite sa te rive nan 1.251.225 moun, yo bay done rejis administrativ yo aprè dat resansman an. Apeprè 60% popilasyon ke yo estime an genyen ant 20 a 39 an; sa vle di, se yon popilasyon majè, prensipal motif yo pou vini Chili se pou vi'n chache yon lavi miyò.

Konsènan peyi kote yo sòti a, daprè resansman 2017 la, 50,7% sòti nan twa peyi: Pewou, Kolonbi ak Venezwela. Nan nouvo estimasyon DEM 2019, Pewou pase an dezyèm pozisyon kòm kominote ki gen plis moun, li bay Venezwela premye plas la. Haiti, pandan tan sa, plase nan twazyèm plas la.

Ogmantasyon imigran yo refleto nan Direksyon Travay la tou. Konsa, nan twa dènye ane yo, kantite denons ke etranje yo fè vin pi plis. Nan ane 2018 la, 86,4% denons yo se chilyen ki te fè yo epi 13,6% se etranje yo. Se popilasyon ayisyèn nan ki fè plis denons, nan sèktè otèl yo ak restoran yo kote yo gen tandans konsantre yo pa pil.

El contrato de trabajo

El contrato debe constar por escrito y estar firmado por el trabajador y el empleador. Ambos deben quedarse con una copia.

Normas generales para todo contrato de trabajo:

El contrato individual de trabajo es un acuerdo mediante el cual el empleador y el trabajador se obligan recíprocamente; el trabajador a prestar servicios personales bajo dependencia y subordinación, y el empleador a pagar por estos servicios una remuneración determinada por esos servicios.

El contrato debe constar por escrito y ser firmado por ambas partes, en un plazo de 15 días desde que el trabajador comenzó a prestar servicios. Si se trata de un contrato por obra, faena determinada o que dura menos de 30 días, el plazo para firmarlo es de 5 días.

Contenido mínimo del contrato de trabajo:

Lugar y fecha del contrato.

Razón social (nombre de la empresa) y RUT del empleador; si es persona natural, solo el nombre y RUT.

Los datos del trabajador: nombre, nacionalidad, RUT, estado civil, domicilio y fecha de nacimiento.

Fecha de inicio de la prestación de servicios, lugar de prestación de los mismos y labor que realizará.

Monto, forma y periodo de pago de la remuneración.

Kontra travay la

Kontra travay la dwe ekri epi travayè a ak patwon an dwe siyen li. Yo chak dwe kenbe yon kopi.

Nòm jeneral pou tout kontra travay:

Kontra endividyèl travay la se yon akò pa mwayen patwon an ak travayè a gen obligasyon youn anvè lòt; travayè a bay sèvis pèsonèl sou depandans ak sipèvizyon, e patwon an dwe peye pou sèvis sa yo yon salè ki te fikse pou sèvis sa yo.

Kontra a dwe ekri epi nou tou de dwe siyen'l nan espas 15 jou depi travayè a kòmanse fè travay yo. Si se yon kontra pou mete jou, travay pou yon tan detèmine, oswa kap dire mwens ke 30 jou, espas tan pou ou siyen'l se 5 jou.

Kontni minimòm ke kontra travay la dwe genyen

Kote ak dat Kontra a

Non antrepriz la ak Rut patwon an; si se yon moun fizik, sèlman non li ak RUT li.

Done travayè a: Non, nasyonalite, RUT, eta sivil, adrès ak dat de nesans

Dat ou kòmanse travay pou li a, kote wap travay la ak kijan de travay wap fè

Kantite lap peye ou ak kilè lap peye ou salè ou a.

Dire, distribisyon ak lè travay la (Maksimòm 45 è chak semèn).

Dire kontra a



Duración, distribución y horario de la jornada (máximo 45 horas semanales).

Duración del contrato.

El contrato de trabajo puede ser modificado mediante un acuerdo entre las partes, dejando constancia por escrito al dorso del documento o en un anexo al contrato.

Kontra travay la ka modifye pa mwayen yon akò ant de moun yo, kite prèv ekri nan do dokiman an oswa nan anèks kontra a.

La jornada de trabajo

La jornada ordinaria de trabajo:

Jornada es el tiempo durante el cual el trabajador debe prestar sus servicios al empleador de acuerdo al contrato de trabajo. También constituye jornada el tiempo en que el trabajador está a disposición del empleador sin realizar labor alguna, por causas que no le son imputables.

La jornada ordinaria máxima legal es de 45 horas semanales, las que podrán ser distribuidas en 5 o 6 días. No está permitido trabajar más de 10 horas ordinarias diarias.

Jornada extraordinaria de trabajo:

La jornada extraordinaria es todo aquel tiempo que excede a la jornada ordinaria semanal de trabajo, sea ésta la máxima legal u otra inferior pactada por las partes. Sólo podrán pactarse horas extraordinarias para atender necesidades o situaciones temporales de la empresa. Los pactos deben constar por escrito, con una vigencia transitoria no superior a tres meses, renovable por acuerdo de las partes.

Las horas extraordinarias no podrán ser más de dos al día y el pago tendrá un recargo mínimo del 50% sobre el sueldo convenido para la jornada ordinaria. A modo de ejemplo, si el valor de cada hora ordinaria es \$10.000, el monto de cada hora extraordinaria será \$15.000.

Jounen travay la

Jounen travay nòmala:

Jounen travay lan se tan travayè a dwe bay patwon an sèvis an akò ak sa ki nan kontra travay li a. Yon jounen travay tou se tan kote travayè a nan dispozisyon patwon an san ke li pa reyalize ankenn travay, pou rezon ke yo pa kapab repwoche li.

Yon jounen travay nòmala legal maksimòm li ye se 45 èdtan nan yon semèn, yo kapab distribuye'l an 5 oubyen 6 jou. Yo pa pèmèt travay plis pase 10 èdtan nòmala pa jou.

Jounen travay ekstra:

Yon jounen travay ekstra se tout tan ki depase jounen travay nòmala la nan yon semèn, kote li kapab maksimòm lalwa etabli a oubyen tan ki pi piti ke nou te mete nou dakò sou li a. Nou kapab mete nou dakò sou èdtan ekstra pou nou kapab reponn a yon bezwen oubyen yon sitiyasyon tanporè nan antrepriz la. Akò sa yo dwe genyen yo ekri, avèk yon dire ki pa dwe depase 3 mwa, ki kapab renouvle ansanm ak akò moun ki ap partisipe yo.

Lè ekstra yo pa dwe plis pase de (2) pa jou epi pèman an dwe vo minimòm 50% an plis salè jounen travay nòmala la. Kòm egzanzp, si pou chak èdtan nòmala ou touche \$10.000, kantite kòb pou chak èdtan ekstra a dwe \$15.000.



Control de asistencia:

El control de la asistencia se puede realizar mediante reloj control, libro de asistencia del personal u otro sistema autorizado por la Dirección del Trabajo. Corresponde al empleador llevar el control de asistencia, siendo responsabilidad del trabajador hacer las anotaciones pertinentes para dejar constancia de su asistencia y las horas efectivamente trabajadas.

Kontwòl asistans:

Kontwòl asistans lan kapab fèt avèk yon revèy kontwòl, liv asistans pèsònèl oubyen yon lòt sistèm ke Direksyon Travay la otorize. Li koresponn a patwon an kontwòl asistans yo, se responsabilite travayè a pou li kapab make lè sa enpòtan pou li kapab kite prèv ki jou ak kilè an reyalyite li te travay.

La remuneración y descuentos legales

Remuneración: Constituyen remuneración, entre otros, el sueldo fijo, que debe ser pagado en dinero; el sobresueldo, que son las horas extraordinarias; y la comisión, que es el porcentaje sobre el precio de ventas, compras u otras operaciones que el empleador efectúa con la colaboración del trabajador.

La remuneración debe pagarse íntegramente y con la periodicidad pactada: día, mes, quincena. El pago no puede pactarse por períodos superiores a un mes.

Los descuentos a la remuneración:

Obligatorios: impuesto a la renta, las cotizaciones (AFP o IPS, Isapres o Fonasa), Seguro de Cesantía y cuotas sindicales.

Convencionales (voluntarios): ambas partes podrán acordar por escrito descuentos para efectuar pagos de cualquier naturaleza, que no excedan el 15% de la remuneración mensual.

Otros: a solicitud escrita del trabajador, se podrá descontar las cuotas de dividendos hipotecarios y/o ahorro para la vivienda, siempre que no excedan el 30% de la remuneración mensual.

Prohibidos: no se puede deducir, retener o compensar suma alguna que rebaje la remuneración por arriendo de habitación, luz, entrega de agua, uso de herramientas o atención médica o por multas no autorizadas en el Reglamento Interno de la empresa. Tampoco se puede hacer descuentos al trabajador por pérdida o hurto de bienes de propiedad de la empresa, ni por cheques u otros documentos no pagados de los clientes, siempre que dicha modalidad de pago haya sido autorizada por el empleador.

Pèman ak rediksyon legal yo

Pèman: Sa ki fè pati pèman, pami yo, salè fix lan, ke yo dwe peye ak lajan; bonis lan, ki se èdtan ekstra yo; epi komisyon an, ki se pousantaj sou pri yo vann yo, achte yo oubyen lòt operasyon yo ke patwon an fè avèk kolaborasyon travayè a.

Pèman dwe peye konplètman epi li dwe fèt nan tan nou te mete nou dakò a: jou, mwa, kenzèn. Nou pa kapab dakò pou pèman an fèt nan yon peryòd ki plis pase yon mwa.

Rediksyon nan pèman yo:

Sa ki obligatwa yo: tax sou lwaye, kotizasyon yo (AFP oubyen IPS, Isapres oubyen Fonasa), Asirans pou lè ou pap travay avèk pòsyon sendika yo.

Sa ou te aksepte yo (Volontè yo): Nou kapab mete nou dakò depi li ekri sou rediksyon ki dwe fèt pou peye nenpòt ki pèman, depi li pa depase 15% pèman chak mwa.

Lòt: depi travayè a fè yon demand ekri, yo kapab fè rediksyon sou dèt chak mwa sou li pou kantite kòb yon kay li achte oubyen pou sanble pou achte yon kay, depi li pa depase 30% pèman chak mwa.

Sa ki entèdi yo: yo pa kapab redwi, kenbe oubyen konpanse okenn kantite kòb ki kapab diminye pèman ou an a koz de kòb lwaye abityon, kouran, dlo, itilizasyon materyèl oubyen atansyon lopital oubyen pou amand ke Règleman Entèn antrepriz lan pa otorize. Ni tou yo pa kapab fè rediksyon sou travayè a pou bagay ki pèdi oubyen bagay ki pou antrepriz la ke yo vòlè, ni pou chèk oubyen lòt dokiman ke kliyan yo pata peye, depi fason pèman sa te fèt avèk otorizasyon patwon an.

Las causales de despido

El término de contrato debe ser comunicado al trabajador por escrito, mediante una carta de despido, en la que se explique la causal de depido y los hechos en que se basa y acreditando el estado de pago de sus cotizaciones previsionales.

El contrato de trabajo puede terminar:

Por acuerdo entre las partes, renuncia del trabajador, muerte del trabajador, vencimiento del plazo, término del trabajo o servicio, y caso fortuito o fuerza mayor.

También puede terminar por necesidades de la empresa, en cuyo caso el trabajador tiene derecho a una indemnización por años de servicio siempre que tenga un año o más de antigüedad la relación laboral. Esta indemnización es equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio y fracción superior a seis meses, limitada a un máximo de 330 días de remuneración (11 meses) y UF 90 por remuneración, que se calcula en la forma que establece la ley

En este caso el empleador debe avisar del término del contrato de trabajo por escrito, con 30 días de anticipación al trabajador, indicando la causal y los hechos en que se funda el despido, el monto de las indemnizaciones, y el estado de pago de las cotizaciones previsionales. En caso que el empleador no de aviso al trabajador con la anticipación señalada, éste tendrá derecho a recibir una indemnización en dinero efectivo equivalente a la última remuneración mensual.

Por ausencia al trabajo sin justificación durante dos días seguidos, dos lunes en el mes o

Rezon ki koz yo revoke yon moun

Yo dwe fê travayè a konnen ke yap mete fen ak kontra, pa mwayen yon lèt revokasyon, kote yo esplike poukisa yo revoke moun nan, sou kisa yo baze, epi pwouve kòman pèman kotizasyon pwovisyonèl moun nan ye.

kontra travay lan ka fini

Pa akò chak pati yo, travayè a renonse, travayè a mouri, tan pou travay la ekspire, travay la oubyen sèvis lan fini, yon ka enprevi oubyen yon bagay yo paka kontwole.

li ka fini li tou pou bezwen antrepriz lan, nan ka sa travayè a dwe genyen yon dedomajman pou ane sèvis yo depi li genyen yon ane oubyen plis ke sa depi li ap travay. Dedomajman sa li egal ak yon mwa salè pou chak ane sèvis epi yon pati nan kòb lan si ou gen plis ke 6 mwa, nan limit maksimòm 330 jou salè ou (11mwa) e 90 UF salè ke yo ap kalkile nan fason la lwa etabli

Nan ka sa patwon an dwe avize travayè a ke l'ap mete fen ak kontra a 30 jou avan, pandan l'ap esplike pou ki rezon avèk ki koz yo revoke ou, kantite dedomajman yo, etap pèman kotizasyon previsyonèl yo, ki gen pou wè ak revokasyon'w Nan ka ke patwon an pa ta avize ou avan jan yo etabli an, ou gen dwa pou ou resevwa lajan cash ki egal a dènje salè pa mwa ou an.

Si ou absan nan travay lan pandan de jou swivi, san ou pa bay rezon, de Lendi nan yon mwa oswa 3 jou nan yon menm peryòd, ou abandone travay lan, ou pa akonpli ak kontra a; pou move kondwit grav travayè an ke yo gen prèv de sa, rakèt yo entèdi; konpòtman asèlman seksyèl, pami anpil lòt. Nan tout ka sa yo travayè a pap gen dwa a dedomajman poutèt kontra a pran fen.



tres días en igual lapso; abandono del trabajo; incumplimiento del contrato; por conductas indebidas graves del trabajador comprobadas; negociaciones prohibidas; conductas de acoso sexual o laboral, entre otras. En todos estos casos el trabajador no tendrá derecho a indemnización por término del contrato.



El finiquito

Es un documento que tiene por objeto dejar constancia del término del contrato de trabajo y de que ninguna de las partes del contrato mantiene deudas con la otra, salvo los pagos que allí se detallan.

Debe ser firmado por ambas partes y ratificado por el trabajador ante un ministro de fe. Para estos efectos, constituyen ministros de fe los Inspectores del Trabajo y los Notarios Públicos, entre otros.

El finiquito debe ser otorgado por el empleador y puesto su pago a disposición del trabajador dentro de diez días hábiles, contados desde el término del contrato de trabajo.

Lèt revokasyon

Se yon dokiman ki gen pou objektif kite kòm prèv ke kontra travay sa fini, epi okenn nan de moun yo pa dwe gen dèt youn anvè lòt, eksepte pèman ki detaye la yo.

Travayè ak patwon an dwe siyen li devan yon temwen legal. Pou rezon sa yo, temwen legal yo se enspektè travay yo ak Nòtè Piblik yo, pami anpil lòt.

Se patwon an ki dwe bay lèt revokasyon an epi mete pèman li an a dispozisyon travayè a nan espas 10 jou travay, konte depi jou kontra a te pran fen.



Contacto para orientación

Las oficinas de atención de público de la Dirección del Trabajo atienden directamente a los usuarios en todo el país, de lunes a viernes, entre las 09:00 y 14:00 horas. La ubicación de oficinas y horarios de atención se encuentra disponible en el sitio web **www.direcciondeltrabajo.cl**

Atención directa a través de servicio telefónico de consultas laborales 600 450 4000, donde será atendido por un asistente laboral especializado.

Atención vía internet a través del Asistente Virtual o bien, mediante las consultas laborales en el sitio web **www.direcciondeltrabajo.cl**, recibiendo respuesta dentro de 3 días hábiles en su correo electrónico.

Entrega de información específica a preguntas frecuentes, a través de terminales de autoconsulta ubicados en las principales Inspecciones del Trabajo del país.

Kontak pou gide'w

Biwo sèvis piblik Direksyon Travay yo ap resevwa itilizatè yo dirèkteman nan tout peyi a, soti Lendi rive Vandredi, ant 09:00 jiska 14:00 zè. Adrès biwo yo ak orè yo resevwa itilizatè yo disponib sou paj wèb www.direcciondeltrabajo.cl

Atansyon dirèk a travè sèvis telefònik sou enfòmasyon travay yo 600 450 4000, kote yon asistan pwofesyonèl nan travay ap resevwa ou .

Atansyon sou entènèt a travè yon asistan vityèl, oubyen atravè enfòmasyon travay ki sou sit wèb lan www.direcciondeltrabajo.cl, w'ap jwenn repons sou imèl ou sou 3 jou (jou ferye ak fen semèn pa ladan 'l)

Bay enfòmasyon konkrè a kesyon yo poze pi souvan yo, a travè Tèminal kote ou ka bay tèt ou sèvis poukòw nan prensipal enspeksyon Travay nan peyi a.

Dirección del Trabajo

Direksyon Travay

REGIÓN	OFICINA	DIRECCIÓN
ARICA Y PARINACOTA	Dirección Regional del Trabajo de Arica y Parinacota	Arturo Prat N° 305, 2° Piso, Arica
	Inspección Provincial del Trabajo Arica	18 de Septiembre N° 1352, Arica
TARAPACÁ	Dirección Regional del Trabajo Tarapacá (Iquique)	Serrano N° 389, Edificio Conferencia, 7° Piso, Oficina 705, Iquique
	Inspección Comunal del Trabajo Pozo Almonte	Marcelo Dragoni N° 109, Pozo Almonte
	Inspección Provincial del Trabajo Iquique	Patricio Lynch N° 1332-1334, Iquique
	Inspección Comunal del Trabajo Alto Hospicio	Avenida La Pampa N° 3117-3121, local 3, Centro Comercial Rossi. Alto Hospicio
ANTOFAGASTA	Dirección Regional del Trabajo Antofagasta	Sucre 311, 4° Piso, Antofagasta
	Inspección Provincial del Trabajo Antofagasta	14 de Febrero N° 2431, Antofagasta
	Inspección Provincial del Trabajo El Loa-Calama	Granaderos N° 1417, Calama
	Inspección Provincial del Trabajo Tocopilla	Bolivar N° 1238, Tocopilla
ATACAMA	Dirección Regional del Trabajo de Atacama	Calle Portales N° 767, Copiapó
	Inspección Provincial del Trabajo Chañaral	Pasaje Punta Negra N° 67, Chañaral
	Inspección Provincial del Trabajo Copiapó	Atacama N° 443, Edificio IPS (ex INP), 2° Piso, Copiapó
	Inspección Provincial del Trabajo Huasco (Vallenar)	Santiago N° 565, Vallenar
COQUIMBO	Dirección Regional del Trabajo Coquimbo	Regidor Muñoz N° 392, esquina Los Carrera, La Serena
	Inspección Comunal del Trabajo Vicuña	O´ Higgins N° 573, Vicuña
	Inspección Provincial del Trabajo Choapa (Illapel)	Carrera N° 135, Illapel
	Inspección Provincial del Trabajo Coquimbo	Melgarejo N° 980, Piso 1° y 3°, Coquimbo
	Inspección Provincial del Trabajo La Serena	Manuel A. Matta N° 461, Edificio Servicios Públicos, Oficina N° 200, La Serena
	Unidad de Fiscalización, IPT La Serena	Prat 525, La Serena
	Inspección Provincial del Trabajo Limarí (Ovalle)	Miguel Aguirre N° 325, Edificio Servicios Públicos, 3er Piso, Ovalle
VALPARAÍSO	Dirección Regional del Trabajo Valparaíso	Av. Brasil N°1265, 5° piso, Valparaíso. (Edificio I.P.S.)
	Inspección Comunal del Trabajo Casablanca	Portales N° 60 Interior, Casablanca
	Inspección Comunal del Trabajo Viña del Mar	3 Norte N° 858, Viña del Mar
	Inspección Provincial del Trabajo de Marga Marga - Quilpué	Freire 835, Paradero 14 1/2, El Belloto, Quilpué
	Inspección Provincial del Trabajo Los Andes	Santa Rosa N° 252, Los Andes
	Inspección Provincial del Trabajo Petorca (La Ligua)	Diego Portales N° 367, La Ligua
	Inspección Provincial del Trabajo Quillota	Maipú N° 195, 2° Piso, Quillota
	Inspección Provincial del Trabajo San Antonio	Av. Barros Luco N° 2662, San Antonio
	Inspección Provincial del Trabajo San Felipe	Salinas 1231, Piso 6 Gobernación Provincial, San Felipe
	Inspección Provincial del Trabajo Valparaíso	Blanco Sur N° 1281, Valparaíso
	Centro de Conciliación y Mediación de Valparaíso	Blanco 1791, Piso 3, oficinas B-3 y B-4, Edificio Costanera, Valparaíso

O'HIGGINS	Dirección Regional del Trabajo Libertador Bernardo O'Higgins (Rancagua)	Plaza de los Héroes N° 389, Rancagua
	Inspección Comunal del Trabajo Rengo	Alonso de Ercilla N°305, Rengo
	Inspección Comunal del Trabajo Santa Cruz	21 de Mayo N° 085, Santa Cruz
	Inspección Comunal del Trabajo San Vicente de Tagua Tagua	Carmen Gallegos N° 303, 2º Piso, San Vicente de Tagua Tagua
	Inspección Provincial del Trabajo Cardenal Caro	Agustín Ross N° 760, Pichilemu
	Inspección Provincial del Trabajo Colchagua (San Fernando)	Argomedo N° 634, San Fernando
	Inspección Provincial del Trabajo de Rancagua	Alameda Libertador Bernardo O'Higgins N° 347, Rancagua
MAULE	Dirección Regional del Trabajo Maule (Talca)	Uno Oriente N° 1547, Talca
	Inspección Comunal del Trabajo de Constitución	O'Higgins N° 398-E, Constitución
	Inspección Comunal del Trabajo Molina	Luis Cruz Martínez N° 1207, Molina
	Inspección Comunal del Trabajo Parral	Calle Dieciocho N° 640, Parral
	Inspección Comunal del Trabajo de San Javier	Esmeralda N° 1233, San Javier
	Inspección Provincial del Trabajo de Cauquenes	Yungay N° 464, Cauquenes
	Inspección Provincial del Trabajo Curicó	Merced N° 520, Curicó
	Inspección Provincial del Trabajo de Linares	Edificio O'Higgins, Oficina 31-A, Linares
ÑUBLE	Inspección Provincial del Trabajo de Talca	Calle 6 Oriente N° 131, Talca
	Dirección Regional del Trabajo de Ñuble	Libertad N° 878, 2º piso, Chillán.
	Inspección Provincial del Trabajo Ñuble (Chillán)	Libertad N° 878, 2º piso, Chillán.
BIOBÍO	Inspección Comunal del Trabajo San Carlos	Maipú N° 796, San Carlos
	Dirección Regional del Trabajo del Biobío	Chacabuco N° 1005, Concepción
	Inspección Comunal del Trabajo Coronel	Manuel Montt N° 802, Coronel
	Inspección Comunal del Trabajo de Curanilahue	Los Leones N° 750, 2º piso, Curanilahue
	Inspección Comunal del Trabajo Talcahuano	Aníbal Pinto N° 347, Talcahuano
	Inspección Comunal del Trabajo Tomé	Ignacio Serrano N° 1055, Tomé
	Inspección Provincial del Trabajo Arauco (Lebu)	Freire N° 510, Lebu
	Inspección Provincial del Trabajo Biobío (Los Angeles)	Mendoza N° 276, Los Ángeles
	Inspección Provincial del Trabajo Concepción	Castellón N° 435, Concepción
ARAUCANÍA	Centro de Conciliación y Mediación de Concepción	San Marin N° 1337, Concepción
	Dirección Regional del Trabajo de la Araucanía	Caupolicán N° 651, Temuco
	Inspección Comunal del Trabajo Loncoche	Manuel Bulnes N° 200, Loncoche
	Inspección Comunal del Trabajo Pitrufquén	Francisco Bilbao N° 699, Pitrufquén
	Inspección Comunal del Trabajo Victoria	Gorostiaga N° 422, Victoria
	Inspección Comunal del Trabajo Villarrica	Vicente Reyes N° 633, Comuna de Villarrica
	Inspección Provincial del Trabajo Malleco (Angol)	Ilabaca N° 343, 2º Piso, Angol
	Inspección Provincial del Trabajo Temuco	Arturo Prat N° 892, esquina San Martín, Temuco
	Inspección Comunal del Trabajo Lautaro	Manuel Montt N° 280, Lautaro
Centro de Conciliación y Mediación de Temuco	Andrés Bello N° 1116, Temuco	
LOS RÍOS	Dirección Regional del Trabajo de Los Ríos	Yungay N° 550, 3er piso, Valdivia
	Inspección Comunal del Trabajo Lanco	Cóndor esq. Dieciocho, 2º piso, Lanco
	Inspección Provincial del Trabajo del Ranco	Letelier N° 305, La Unión
	Inspección Provincial del Trabajo Valdivia	Avenida Ramón Picarte N° 608 piso 2, edificio Dicrep
	Inspección Comunal del Trabajo Panguipulli	Freire N° 20, Panguipulli

LOS LAGOS	Dirección Regional del Trabajo de Los Lagos	Urmeneta N° 509, Edificio IPS (ex INP), 3° piso, Puerto Montt
	Inspección Comunal del Trabajo Ancud	Mocopulli N° 750, Ancud
	Inspección Comunal del Trabajo Puerto Varas	Otto Bader 705, Puerto Varas
	Inspección Comunal del Trabajo Quellón	Avenida La Paz N° 303, Quellón
	Inspección Provincial del Trabajo Chiloé (Castro)	Eleuterio Ramírez N° 233-A, Castro
	Inspección Provincial del Trabajo de Puerto Montt	Benavente N° 485, Puerto Montt
	Inspección Provincial del Trabajo Osorno	Freire N°1117, Osorno
	Inspección Provincial del Trabajo Palena (Chaitén)	Almirante Riveros N° 266, Chaitén
AYSÉN	Dirección Regional del Trabajo Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo (Coyhaique)	12 de Octubre N° 382, Coyhaique
	Inspección Comunal del Trabajo Puerto Cisnes	10 de julio N° 206, Puerto Cisnes
	Inspección Provincial del Trabajo Puerto Aysén	Yussef Laibe N° 190, 2° piso, Puerto Aysén
	Inspección Provincial del Trabajo Coyhaique	Balmaceda N° 41, Coyhaique
MAGALLANES	Dirección Regional del Trabajo de Magallanes y Antártica Chilena	Avda. Independencia N° 608, Punta Arenas
	Inspección Provincial del Trabajo de Magallanes	Pedro Montt N° 895, 2° piso, Punta Arenas
	Centro de Conciliación y Mediación Magallanes	José Menendez N° 918, Punta Arenas
	Inspección Provincial del Trabajo de Tierra del Fuego (Porvenir)	Bernardo Phillipi N° 175, 2° piso, Porvenir
	Inspección Provincial del Trabajo Última Esperanza (Puerto Natales)	Manuel Bulnes N° 802, Puerto Natales
METROPOLITANA PONIENTE	Dirección Regional del Trabajo Metropolitana Poniente)	Moneda N° 723, Santiago
	Inspección Comunal del Trabajo de Maipú	Avenida Pajaritos N° 3271, LOCALES 2, 3 y 4, Maipú
	Inspección Comunal del Trabajo Norte Chacabuco	Manuel Antonio Matta N° 1231 (esquina 4 Oriente), Quilicura
	Inspección Comunal del Trabajo Santiago Norte	San Antonio N° 427, 6° piso, Santiago
	Inspección Comunal del Trabajo Santiago Poniente	Neptuno N° 856, Comuna Lo Prado. (Estación Metro San Pablo, Líneas 5 y 1 del Metro)
	Inspección Provincial del Trabajo Melipilla	Ortúzar N° 492, 2° Piso, Oficina 207, Melipilla
	Inspección Provincial del Trabajo Santiago Centro	Moneda N° 723, Santiago
	Inspección Provincial del Trabajo Talagante	Enrique Alcalde N° 1341, Talagante
	Centro de Conciliación y Mediación de Santiago Poniente	General Mackenna N° 1331, Piso 5, Santiago
METROPOLITANA ORIENTE	Dirección Regional del Trabajo Metropolitana Oriente)	Avenida Providencia N° 729, Comuna de Providencia
	Inspección Comunal del Trabajo Buin)	Condell N° 203, Buin
	Inspección Comunal del Trabajo Providencia	Avda. Providencia N° 1275, Providencia
	Inspección Comunal del Trabajo Santiago Oriente)	Av. Vitacura N° 3900, Vitacura
	Inspección Comunal del Trabajo Santiago Sur	Pirámide N° 1044, San Miguel
	Inspección Comunal del Trabajo Santiago Sur Oriente	Campos de Deportes N° 787, Ñuñoa
	Inspección Comunal del Trabajo La Florida	Walker Martínez N° 368 (Paradero 14), La Florida
	Inspección Provincial del Trabajo Cordillera (Puente Alto)	Irarrázaval N° 0180, 2° piso, esquina Santa Elena, Puente Alto
	Inspección Provincial del Trabajo Maipo (San Bernardo)	Freire N° 473, 2° Piso, San Bernardo
	Centro de Conciliación y Mediación de Santiago Oriente	Manuel de Salas N° 529, Ñuñoa
DIRECCIÓN NACIONAL DEL TRABAJO	Centro de Atención Laboral	General Mackenna N° 1331, Piso 5, Santiago

¡Solicita tu Clave Única del Estado! ¡Mande Modpas Inik Leta a!

AutoAtención
Gobierno de Chile

¡Hola! ¿Qué necesitas?

🔌 Obtener claveúnica

📄 Obtener un Certificado

🔗 Ayuda sobre trámites



Chile
en marcha

CENTRO DE ATENCIÓN LABORAL
SANT ATANSYON TRAVAYÉ

600 450 4000

www.direcciondeltrabajo.cl



@DirecDelTrabajo



Dirección del Trabajo